

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

公表年月	平成30年6月
------	---------

○ 女性職員の採用割合

正規職員	66.7%	行政職66.7%
------	-------	----------

○ 採用試験の受験者の女性割合

正規職員	50.0%	行政職50.0%
------	-------	----------

○ 職員の女性割合

正規職員	46.5%	行政職25.0%	保健師100.0%	看護師100.0%	保育士87.5%
臨時職員	64.2%	事務職20.0%	作業員61.7%		

○ 継続勤務年数

男性	行政職16年
女性	行政職10年

○ 男女別の育児休業取得率

男性	正規職員	0.0%	該当者なし
女性	正規職員	0.0%	該当者なし

○ 男性の配偶者出産休暇等取得率

0.0%	該当者なし
------	-------

○ 超過勤務の状況（月平均時間）

正規職員	20.7時間
------	--------

○ 年次休暇等取得率

64.9%

○ 管理職の女性割合

18.2%

○ 各役職段階の職員の女性割合

本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職
0.9%	35.3%	10.0%

○ 中途採用の男女別実績（平成30年4月1日現在）

男性	0人
女性	0人